



Комитет образования и науки администрации города Новокузнецка
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования

**«Городской Дворец детского
(юношеского) творчества им. Н. К. Крупской»**

П Р И К А З

г. Новокузнецк

от «12» мая 2017 г.

№ 502/1

«О мерах по предупреждению коррупции»

В соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008г. «273-ФЗ «О противодействии коррупции», методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08 ноября 2013г. в организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **ВНЕСТИ** в Трудовые договора с 01.06.2017 г. пункт «Антикоррупционная оговорка» для всех вновь принятых работников МБОУ ДО «ГДД(Ю)Т им. Н.К. Крупской».
2. **Оформить** дополнительные соглашения к трудовым договорам работников МБОУ ДО «ГДД(Ю)Т им. Н.К. Крупской», с которыми на 01.06.2017 г. уже заключен трудовой договор.
3. Пункт «Антикоррупционная оговорка» изложить в следующей редакции:
 1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений.
Под действие антикоррупционной политики подпадают все Работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
 2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
 3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Работодателя о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов;
- Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Дворца детского
(юношеского) творчества
им. Н.К. Крупской



И. А. Попова