Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Городской Дворец детского (юношеского) творчества имени Н.К. Крупской»

Грудинина Анастасия Евгеньевна

Подписано цифровой подписью: Грудинина Анастасия Евгеньевна
DN: c=RU, st=Кемеровская область, title=Директор, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТВОРЧЕСТВА ИМ. Н. К. КРУПСКОЙ", 1.2.643.100.3=120B303534383639343939393139, 1.2.643.3.131.1.1=120C343231373036373639323733, email=otd_it@cbkoin.ru, givenName=Анастасия Евгеньевна, sn=Грудинина, cn=Грудинина Анастасия Евгеньевна
Дата: 2024.01.24 16:46:47 +07'00'

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО «ГДД(Ю)Т им. Н. К. Крупской»
_____ А. Е. Грудинина
Приказ №987 от 6.10.2023 г.

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ДВОРЦА ТВОРЧЕСТВА

Новокузнецкий городской округ,
2023

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МБОУ ДО ГДД(Ю)Т им. Н.К. Крупской, независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс является локальным актом Дворца творчества, обязательным для соблюдения всеми работниками в процессе служебной деятельности.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

– Конституция Российской Федерации;
– Трудовой кодекс Российской Федерации;
– ФЗ РФ №273«О противодействии коррупции» (изм.19 декабря 2023 г.);
– ФЗ РФ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
– ФЗ РФ №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
– Устав МБОУ ДО ГДД(Ю)Т им. Н.К.Крупской;
– Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ГДД(Ю)Т им. Н.К.Крупской.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

- **Дворец творчества** – сокращенное название Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Городской Дворец детского (юношеского) творчества им. Н.К. Крупской».
- **Кодекс этики и служебного поведения работников (кодекс)** – нормативный акт, устанавливающий основные правила служебного поведения работников, общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться работники.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечения единых норм поведения работников Дворца творчества.

4.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей и служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам Дворца творчества и всем участникам образовательных отношений.

4.3. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при оценке их служебного поведения.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. Работники Дворца творчества, сознавая ответственность перед государством и обществом, призваны:

5.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Дворца творчества;

5.1.2.Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяет основной смысл и содержание деятельности Дворца творчества и его работников;

5.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных законодательством РФ, локальными актами Дворца творчества;

5.1.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5.1.5.Исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

5.1.6. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

5.1.7. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

5.1.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

5.1.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

5.1.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Дворца творчества;

5.1.11. Принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

5.1.12. Соблюдать установленные во Дворце творчества правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

5.1.13. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

5.1.14. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

5.1.15. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение взятки, как предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

5.1.16. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

5.1.17. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

5.2. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

5.2.1.Уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращению к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5.2.2. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

5.2.3.Принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руково-

дителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения , как только ему станет об этом известно.

5.3. Работникам Дворца, наделённым организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию во Дворце творчества благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.3.1.Работники Дворца творчества, наделённые организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5.3.2. Работникам Дворца творчества, наделённым организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. В служебном поведении работникам Дворца творчества рекомендуется исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник Дворца творчества воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

-угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

-курения.

6.3. Работники Дворца творчества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.4. Работникам Дворца творчества рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

6.5. Внешний вид работника Дворца творчества при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6.6. Работникам Дворца творчества необходимо воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

7.1. Нарушение работниками Дворца творчества положений настоящего Кодекса по соблюдению требований к служебному поведению подлежит моральному осуждению и рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов и споров.

7.2. Соблюдение работниками Дворца творчества Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.